

Code de la formation

- FORMTU

Niveau

- Thématique

Pré-requis

- Tout public

Durée

- 2 jours (14 heures)

Lieu

- Dijon

Type de formation

- Inter
- Intra
- Individuelle
- Sur Mesure

FORMATION DE TUTEUR EN ENTREPRISE**OBJECTIFS :**

- Savoir transmettre ses compétences métier, étape par étape
- Prendre en compte le profil du nouvel arrivant
- Réfléchir à la démarche utilisée : étapes, évaluations, validations, alertes
- Savoir gérer les situations difficiles et identifier les freins à l'apprentissage

PUBLIC CONCERNÉ :

- Toute personne ayant à former un nouvel arrivant sur un poste de travail

MOYENS PÉDAGOGIQUES :

- Formation adaptée aux besoins professionnels avec prise de contact
- Mises en pratique et en situation de groupe pour constituer sa boîte à outils de tuteur

INTERVENANT :

- Formateur coach consultant auprès de grands comptes.

PROGRAMME DE LA FORMATION**Identifier son rôle de tuteur**

- Identifier les enjeux du tutorat pour chaque acteur
- Lister les missions du tuteur
- Définir son rôle et les compétences requises
- Se préparer au rôle de tuteur et démarrer efficacement le tutorat

Bâtir un plan de développement des compétences

- Repérer les compétences clés à maîtriser / à transmettre
- Définir des objectifs de progression
- Organiser une progression dans l'apprentissage (escalier pédagogique)
- Définir des étapes-clé pendant l'accompagnement
- Apprécier les progrès et évaluer les acquis
- Construire les outils de l'accompagnement (livret d'accueil, livret de suivi, grilles d'observation ou d'évaluation)

Transmettre son savoir-faire et ses compétences

- Comprendre les différentes phases de l'apprentissage chez l'adulte
- Connaître quelques techniques pédagogiques
- Identifier les freins, besoins et motivations des nouveaux arrivants

Accompagner le tutoré

- Adopter une posture relationnelle efficace
- Planifier et préparer les bilans : validation des objectifs métiers et d'intégration
- Savoir féliciter et faire passer un message de manière constructive
- Assurer la relation contractuelle avec les autres acteurs du dispositif
- Anticiper et gérer les blocages et situations délicates